



Segreteria Nazionale

Ufficio: Sindacale/Servizi

Roma, 17 settembre 2026

Prot.n. P/12335/2026/5 AB/mf

Oggetto: Assofarm (Farmacie Speciali) - esito incontro 15 settembre 2026

ALLE STRUTTURE REGIONALI/INTERREGIONALI
E TERRITORIALI FISASCAT

L o r o S e d i

Care amiche e cari amici,

il 15 settembre 2026 FILCAMS CGIL, FISASCAT Cisl e UILTuCS hanno sottoscritto con Assofarm l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL applicato ai dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli enti locali esercenti farmacie, parafarmacie, magazzini farmaceutici all'ingrosso e laboratori farmaceutici, codice CNEL H124.

Il contratto, scaduto il 31 dicembre 2024, avrà validità fino al 31 dicembre 2029; le singole disposizioni decorreranno dalle date espressamente indicate nell'accordo.

L'intesa conclude una trattativa lunga e complessa, sostenuta dallo stato di agitazione, dalla procedura di raffreddamento e dalla partecipazione allo sciopero nazionale del 17 giugno.

La mobilitazione delle lavoratrici e dei lavoratori e la tenuta unitaria delle Organizzazioni sindacali hanno consentito di conseguire avanzamenti economici e normativi rilevanti, finalizzati al recupero del potere d'acquisto, alla valorizzazione delle professionalità e al miglioramento delle condizioni di lavoro.

Di seguito le principali novità introdotte:

Trattamento economico e tutela del potere d'acquisto

L'aumento dei minimi tabellari è pari a **220 euro mensili a regime al 1° livello**, da riparametrare sugli altri livelli.

L'incremento sarà corrisposto in **quattro tranches**: 120 euro dal 1° ottobre 2026, 40 euro dal 1° luglio 2027, 30 euro dal 1° luglio 2028 e 30 euro dal 1° luglio 2029. La concentrazione di oltre la metà dell'incremento sulla prima decorrenza consente un beneficio economico immediato.

La **nuova scala parametrica** destina inoltre maggiori risorse ai livelli più bassi: rispetto alla riparametrizzazione ordinaria sono riconosciuti 20 euro aggiuntivi al 4° livello e 30 euro aggiuntivi al 5° livello.

Il **6° livello viene soppresso**, con un intervento che migliora la struttura classificatoria e riduce le fasce retributive più deboli.

È prevista un'**una tantum** complessiva di **500 euro** al 1° livello, da riparametrare sugli altri livelli, erogata in **due quote** da 250 euro con decorrenza 1° gennaio 2027 e 1° luglio 2027.

Federazione Italiana Sindacati Addetti Servizi Commerciali Affini e del Turismo

Via dei Mille 56 • 00185 Roma

Tel. 06.853597 • Fax 06.8558057

C.F. 80193930585

fisascat@fisascat.it • fisascat.nazionale@pec.it

www.fisascat.it

Aderente a UNI, IUF, EFFAT, ITF ed IndustriAll

Gli aumenti definiti superano l'IPCA-NEI previsionale riferito al periodo di vigenza.

L'accordo introduce inoltre una verifica dell'inflazione effettiva 2027-2029 sulla base dei dati ISTAT: qualora il dato consuntivo risulti superiore a quello assunto per la definizione degli incrementi, lo **scostamento positivo** sarà recuperato con una **tranche aggiuntiva nel luglio 2030**.

Indennità e valorizzazione delle professionalità

Dal 1° ottobre 2026 a tutti i farmacisti dipendenti regolarmente iscritti all'Ordine sarà riconosciuta un'**Indennità Professionale** di 30 euro mensili, non riparametrata, che confluirà nella retribuzione individuale con effetti sugli istituti diretti e differiti.

Per un farmacista inquadrato al 1° livello l'incremento complessivo sarà pertanto di 150 euro mensili già dalla prima decorrenza e raggiungerà 250 euro mensili a regime.

Ai farmacisti abilitati che scelgono di svolgere attività vaccinali spetterà un'**Indennità Vaccinatori** di 20 euro mensili.

Formazione, costituzione e gestione dell'elenco aziendale saranno oggetto di confronto sindacale. Per un farmacista vaccinatore al 1° livello l'incremento complessivo potrà quindi raggiungere 270 euro mensili a regime.

L'Indennità Speciale sarà calcolata considerando l'esperienza maturata nell'intero settore e non soltanto l'anzianità presso la singola azienda.

Per direttrici e direttori resta confermata l'**indennità quadri** di 150 euro mensili, cui si aggiunge una nuova **indennità di conduzione** collegata alla complessità della farmacia: 30 euro mensili per fatturato superiore a un milione di euro e 60 euro mensili per fatturato superiore a due milioni di euro.

Orario di lavoro, permessi e part-time

Dal 1° gennaio 2027 viene superata la differenziazione dei permessi legata alla data di assunzione.

A tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori saranno riconosciute complessivamente **104 ore annue tra riduzione dell'orario di lavoro e permessi**, con un significativo risultato in termini di equità e conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Per i **rapporti a tempo parziale** viene fissato un orario minimo pari a 16 ore settimanali.

Chi, alla data del 15 settembre 2026, ha un contratto con un numero inferiore di ore potrà richiederne l'adeguamento entro sei mesi; la modifica del contratto individuale decorrerà dal mese successivo alla richiesta.

Le **maggiorazioni** per il **lavoro domenicale e festivo diurno** sono elevate al 40% della retribuzione individuale oraria e al 60% oltre le prime 96 ore annue, riconoscendo in misura più adeguata il disagio connesso al lavoro nelle giornate normalmente destinate al riposo.

Maternità, genitorialità e pari tutele

Durante il **congedo di maternità** l'indennità INPS sarà integrata fino al 100% dell'intera retribuzione globale, compresi i ratei di tredicesima e quattordicesima, per tutto il periodo previsto.

In caso di **congedo parentale** continuativo superiore a quattro mesi sarà riconosciuta un'integrazione aggiuntiva pari al 10% del trattamento INPS.

Per i genitori di minori con disabilità, la stessa integrazione spetterà anche in caso di utilizzo frazionato del congedo.

Il rinnovo estende alle **unioni civili** le medesime tutele previste per il matrimonio, sia per il congedo matrimoniale sia per il congedo per lutto, rafforzando il principio di uguaglianza e non discriminazione.

Salute, sicurezza e contrasto alle violenze

L'accordo rende obbligatoria, a carico delle aziende, la copertura assicurativa per **colpa grave** dei farmacisti, tutela particolarmente significativa in relazione all'ampliamento delle attività sanitarie.

Vengono inoltre rafforzate le **misure di prevenzione e contrasto alle violenze e alle molestie** nei luoghi di lavoro. Nelle aziende con almeno 15 dipendenti è prevista l'individuazione di un **rappresentante aziendale**, quale riferimento per la prevenzione, la segnalazione e il contrasto di tali fenomeni. È inoltre riconosciuto il **sostegno psicologico** in caso di atti violenti.

Farmacia dei Servizi e relazioni sindacali

Il rinnovo colloca la farmacia comunale nel percorso di trasformazione della sanità territoriale, riconoscendola come presidio pubblico sanitario e sociosanitario di prossimità.

L'innovazione dovrà essere accompagnata da formazione, organizzazione adeguata, sicurezza e riconoscimento professionale, senza alterare la funzione caratteristica della dispensazione del farmaco e della consulenza sul suo corretto utilizzo.

Sono istituiti un **Osservatorio nazionale** regionali, l'innovazione tecnologica e organizzativa, i fabbisogni occupazionali e formativi, la qualità del lavoro, la salute e sicurezza, le pari opportunità e la contrattazione di secondo livello.

È inoltre previsto un **tavolo tecnico** per affrontare preventivamente l'introduzione di nuovi servizi e le relative ricadute su formazione, organizzazione, carichi di lavoro e tutele.

paritetico e Osservatori regionali quali sedi permanenti di confronto sull'evoluzione del settore, l'integrazione con il Servizio sanitario nazionale e i sistemi

Salvaguardia della contrattazione di secondo livello

La clausola di salvaguardia stabilisce che, in presenza di conflitti o sovrapposizioni con disposizioni della contrattazione di secondo livello, trovi applicazione la disciplina più favorevole per le lavoratrici e i lavoratori.

Quadro sinottico delle principali novità

Area	Novità	Misura / decorrenza	Effetti principali
Minimi tabellari	Aumento al 1° livello, riparametrato sugli altri livelli	€220 a regime: €120 dal 1/10/2026; €40 dal 1/7/2027; €30 dal 1/7/2028; €30 dal 1/7/2029	Quota prevalente anticipata alla prima tranche
Scala parametrica	Maggiori incrementi ai livelli inferiori e soppressione del 6° livello	+€20 al 4° livello; +€30 al 5° livello; soppressione del 6° livello dal 1/10/2026	Rafforzamento delle retribuzioni più basse
Una tantum	Importo al 1° livello, riparametrato	€500: due quote da €250 il 1/1/2027 e il 1/7/2027	Riconoscimento economico per il periodo pregresso
IPCA-NEI	Verifica dell'inflazione effettiva 2027-2029	Eventuale recupero dello scostamento positivo a luglio 2030	Salvaguardia del potere d'acquisto
Indennità professionale	Riconoscimento a tutti i farmacisti iscritti all'Ordine	€30 mensili dal 1/10/2026, con effetti sugli istituti diretti e differiti	Al 1° livello: +€150 dalla prima decorrenza e +€250 a regime
Indennità vaccinatori	Per farmacisti abilitati che scelgono l'attività vaccinale	€20 mensili; formazione ed elenco aziendale oggetto di confronto sindacale	Al 1° livello: incremento complessivo fino a €270 a regime
Altre indennità	<u>Indennità speciale</u> calcolata sull'esperienza di settore; conferma <u>indennità quadri</u> ; nuova <u>indennità di conduzione</u>	Quadri: €150; conduzione: €30 oltre €1 mln di fatturato, €60 oltre €2 mln	Maggiore valorizzazione di esperienza e responsabilità
Permessi e orario	Superamento delle differenze per data di assunzione	104 ore annue per tutti dal 1/1/2027	Uniformità del trattamento, migliore programmazione dei turni di lavoro

Area	Novità	Misura / decorrenza	Effetti principali
Part-time	Orario minimo settimanale	16 ore; richiesta di adeguamento entro sei mesi per i rapporti inferiori già in essere	Maggiore tutela
Domeniche e festivi	Incremento delle maggiorazioni	40%; 60% oltre le prime 96 ore annue	Migliore compensazione del disagio
Maternità e genitorialità	Integrazioni economiche e tutela dei genitori di minori con disabilità	Maternità al 100% della retribuzione globale; +10% del trattamento INPS per congedo parentale continuativo oltre quattro mesi, anche frazionato nei casi previsti	Rafforzamento della conciliazione e del sostegno familiare
Pari tutele	Estensione alle unioni civili	Congedo matrimoniale e congedo per lutto	Parità di trattamento
Salute e sicurezza	Assicurazione per colpa grave e misure contro violenze e molestie	Copertura a carico aziendale; rappresentante nelle aziende con almeno 15 dipendenti; sostegno psicologico in caso di atti violenti	Maggiore protezione professionale e personale
Farmacia dei Servizi	Riconoscimento della farmacia comunale quale presidio pubblico di prossimità	Formazione, organizzazione, sicurezza e riconoscimento professionale per i nuovi servizi	Innovazione salvaguardando dispensazione e consulenza sul farmaco
Relazioni sindacali	Osservatori nazionale e regionali e tavolo tecnico	Confronto permanente su settore, innovazione, occupazione, formazione, carichi di lavoro e tutele	Partecipazione preventiva alle trasformazioni organizzative
Secondo livello	Clausola di salvaguardia	Applicazione della disciplina più favorevole in caso di conflitto o sovrapposizione	Tutela delle condizioni di miglior favore

Valutazione complessiva dell'intesa

Nel complesso, l'intesa aumenta i salari, distribuisce in modo più equilibrato gli incrementi tra i livelli, riconosce il valore delle professionalità, amplia le tutele e accompagna l'evoluzione della farmacia pubblica.

L'intesa assume inoltre un particolare significato politico e contrattuale: il fatto che l'accordo Assofarm sia stato raggiunto prima del rinnovo del contratto delle farmacie private è un risultato inedito che restituisce autonomia e capacità di indirizzo alla contrattazione delle farmacie comunali e può offrire un riferimento avanzato all'intero settore, a maggior ragione dato che il codice Ateco è univoco.

Consultazione delle lavoratrici e dei lavoratori

L'ipotesi di accordo dovrà essere illustrata e sottoposta al voto delle lavoratrici e dei lavoratori.

Vi invitiamo sin da ora a organizzare tempestivamente le assemblee, raccogliere gli esiti utilizzando i facsimili allegati alla precedente circolare e a trasmetterli entro il 12 ottobre 2026.

Cordiali saluti.

LA SEGRETARIA NAZIONALE
(Aurora Blanca)

IL SEGRETARIO GENERALE
(Vincenzo Dell'Orefice)